



Finanziaria Sviluppo Utilities

REGOLAMENTO AZIENDALE  
PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE  
E PER IL CONFERIMENTO DI  
INCARICHI DI COLLABORAZIONE  
O CONSULENZA

V.2020.1

FINANZIARIA SVILUPPO UTILITIES s.r.l. – Via SS. Giacomo e Filippo, 7 – 16122 GENOVA  
Tel. 010.5586205 – Fax 010.5586504

Capitale sociale € 175.000.000,00 i.v. – iscritta al R.E.A. di Genova n. 421822  
P.IVA, Codice Fiscale e Numero di Registro Imprese di Genova 01602020990

Società con Socio Unico Comune di Genova

Società sottoposta a direzione e coordinamento del Comune di Genova

## INDICE

### PARTE PRIMA - SELEZIONE DEL PERSONALE

- Art. 1. OGGETTO
- Art. 2. MODALITA' DI ASSUNZIONE
- Art. 3. CONTENUTI DEL BANDO
- Art. 4. DIVULGAZIONE BANDO
- Art. 5. ESPLETAMENTO DELLE SELEZIONI
- Art. 6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA
- Art. 7. ASSUNZIONI DEL PERSONALE
- Art. 8. PROCEDURA DI RECLUTAMENTO IN CASO DI URGENZE

### PARTE SECONDA - INCARICHI PROFESSIONALI CONSULENZE E COLLABORAZIONI

- Art. 9 AMBITO DI APPLICAZIONE DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI
- Art. 10 MODALITA' DI AFFIDAMENTO INCARICHI PROFESSIONALI
- Art. 11 REQUISISTI SOGGETTIVI DEGLI INCARICATI
- Art. 12 COSTITUZIONE ALBO PROFESSIONISTI ESTERNI
- Art. 13 TUTELA DELLA RISERVATEZZA
- Art. 14 ENTRATA IN VIGORE

**PARTE PRIMA**  
**SELEZIONE DEL PERSONALE**

**Art. 1. OGGETTO**

Con il presente regolamento vengono stabiliti i criteri e le modalità per il reclutamento del personale della Società in ottemperanza al D.L. 175/2016 (T.U.S.P.) e secondo le linee di indirizzo indicate dall'Amministrazione Comunale con Delibera 23/2015 "Linee di indirizzo in materia di personale alle società controllate dal Comune di Genova. Modifica al regolamento sui controlli delle Società partecipate". Il presente regolamento persegue le seguenti finalità:

- a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento;
- b) adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire;
- c) rispetto delle pari opportunità tra lavoratrici e lavoratori.

Quanto sopra trova applicazione per le assunzioni sia a tempo determinato sia a tempo indeterminato con esclusione di quelle effettuate per adempiere agli obblighi di cui alla Legge 68/99 (categorie protette).

**Art. 2. MODALITA' DI ASSUNZIONE**

Le assunzioni alle dipendenze della Società, sono effettuate previo espletamento di selezioni finalizzate all'individuazione dei candidati in possesso di requisiti, conoscenze, competenze ed attitudini più rispondenti al profilo del candidato tipo preventivamente definito per le singole posizioni lavorative da ricoprire. Le selezioni vengono effettuate previa divulgazione di un bando come da successivo art. 4 i cui contenuti sono specificati al successivo art. 3.

Potrà essere utilizzato il reclutamento tramite bandi e graduatorie chiamate ex art. 23 e ss. del D.P.R. n. 487/1994 - servizio svolto dal Centro Provinciale per l'Impiego.

Nelle selezioni non sono presi in considerazione i curricula spontaneamente inviati alla Società senza alcun espresso riferimento alle selezioni stesse. Non sono inoltre considerate le domande di assunzione ed i curricula risultanti nella banca dati aziendale nei periodi antecedenti l'iter di reclutamento.

Nel caso in cui il profilo professionale ricercato sia di difficile reperimento sul mercato, FSU si riserva la facoltà di avvalersi del supporto di società specializzate nella ricerca e selezione del personale.

Le selezioni possono essere esperite anche senza che vi sia la necessità di procedere all'esito della medesima ad alcuna assunzione, al solo scopo di formare graduatorie di idonei che potranno essere all'occorrenza utilizzate nel rispetto di quanto previsto dal comma successivo.

Il numero delle assunzioni è stabilito in base alle corrispondenti esigenze organizzative, in ogni caso le assunzioni non potranno superare il numero massimo autorizzato dal Comune di Genova, in conformità ai Piani di Fabbisogno del Personale formalmente approvati.

### **ART. 3. CONTENUTI DEL BANDO**

Il bando di selezione deve contenere i criteri di selezione e i requisiti richiesti al candidato, quali, a titolo esemplificativo:

- limiti di età;
- titolo di studio;
- profilo professionale;
- esperienze professionali maturate nel campo specifico;
- patenti varie e abilitazioni professionali;
- competenze e capacità professionali;
- idoneità psico-fisica; nonché modalità di espletamento della selezione.

### **ART. 4. DIVULGAZIONE BANDO**

Il bando di selezione viene divulgato mediante pubblicazione nel sito web aziendale, oltre ad altri social, e del Comune di Genova, al fine di garantire la massima trasparenza e pubblicità.

Prima di intraprendere una ricerca di personale esterno è necessario avviare ai sensi dell'art. 8, comma 2, del Regolamento sulle Società Partecipate, l'attivazione della procedura di mobilità volontaria da altre Società Partecipate in grado di rispondere al profilo professionale ricercato da Finanziaria Sviluppo Utilities Srl.

La selezione viene effettuata da una commissione composta da un numero dispari di membri (almeno tre) che è nominata dal Consiglio di Amministrazione.

Nel caso in cui, effettuate le nomine, venga a mancare uno dei componenti della commissione, si procederà alla sostituzione con altra persona appartenente a categoria corrispondente, senza che occorra ripetere le operazioni già espletate.

Non può far parte della commissione colui che:

- personalmente (ovvero il suo coniuge ovvero il suo convivente di fatto o che abbia costituito un'unione civile) sia parente o affine fino al III grado civile con qualcuno dei concorrenti ovvero abbia con qualcuno di essi rapporti di natura economica o vertenze di altra natura; - sia legato da vincoli di coniugio o convivenza o commensale abituale con qualcuno dei concorrenti.

Esplicita dichiarazione, in tal senso, deve essere sottoscritta dai componenti la commissione in occasione della prima seduta, subito dopo aver preso visione dell'elenco dei candidati. L'esistenza di una causa di incompatibilità dà luogo a decadenza del commissario interessato; analogamente si procede allorché la causa di incompatibilità non sia originaria ma sopravvenuta.

La commissione stabilisce il contenuto del colloquio e delle eventuali prove selettive, il tempo concesso ai/alle candidati/e per lo svolgimento delle stesse e, se ed in quanto occorrente, i parametri di giudizio relativi ai criteri di valutazione dei/delle candidati/e previsti dal bando.

## **ART. 5. ESPLETAMENTO DELLE SELEZIONI**

Le selezioni potranno avvenire secondo le seguenti modalità: . gestite internamente; . affidate a società esterne specializzate di comprovata professionalità, individuate a cura dell'Ufficio Approvvigionamenti.

La selezione avviene attraverso procedure, anche comparative, mediante le quali si accertano, secondo principi meritocratici, la professionalità, la capacità e le attitudini richieste per la tipologia di posizione da ricoprire ovvero, a seconda della procedura, i candidati idonei tra cui individuare la risorsa da assumere. Le prove di selezione potranno consistere in:

- somministrazione di test a risposta multipla di natura psico-attitudinale e/o relativi alla materia riguardante il profilo ricercato; - un colloquio atto ad accettare le caratteristiche tecnico operative ed attitudinali per la copertura della posizione e/o test teorico pratici o attitudinali; - colloqui atti ad accettare sia l'attitudine tecnica sia la motivazione; - prove pratiche relative all'ambito professionale di riferimento.

Le convocazioni al colloquio e alle prove pratiche avverranno tramite chiamata telefonica, posta elettronica o tramite pubblicazione sul sito aziendale istituzionale. La mancata presentazione, per qualsiasi causa, all'ora e nel luogo indicati, verrà considerata rinuncia con automatica esclusione, quindi, dalla selezione.

## **ART. 6. FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA**

Tutti le informative riguardanti i vari passi delle selezioni, con gli elenchi dei candidati che avranno superato le prove di esame, con la votazione complessiva conseguita, saranno pubblicate in apposita sezione del sito aziendale istituzionale.

Fermo restando quanto previsto al precedente art. 2, comma 5, l'inserimento dei candidati nella graduatoria non costituisce obbligo all'assunzione da parte dell'Azienda, che darà corso alle assunzioni in base alle necessità ed alle autorizzazioni ricevute dalla Civica Amministrazione.

L'Azienda, anche dopo l'espletamento di una selezione, si riserva di non procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori, qualora non ritenga più tale assunzione corrispondente alle proprie esigenze aziendali. Non procederà altresì alle assunzioni in presenza di eventi oggettivamente imprevedibili e/o causa di forza maggiore alla stessa non imputabili.

I candidati da avviare all'iter di assunzione verranno contattati telefonicamente dalla Società.

La graduatoria sarà mantenuta per la durata di un triennio. Gli aspiranti, che nel frattempo perdessero uno o più requisiti richiesti dal bando, essendo ritenuti essenziali, saranno automaticamente esclusi.

## **ART. 7. ASSUNZIONI DEL PERSONALE**

Le assunzioni del personale sono effettuate sulla base delle risultanze ed in conformità a quanto previsto dal bando di selezione e nel rispetto di quanto prescritto dai precedenti articoli 2 e 6 del presente Regolamento.

Le assunzioni sono subordinate al positivo riscontro dei requisiti dichiarati dai candidati nonché dei requisiti di idoneità psico-fisica incondizionata alla mansione, che verrà accertata dalla Società sottponendo gli aspiranti assunti a visita medica di idoneità al lavoro.

L'esito negativo di tali accertamenti è causa di automatica esclusione.

Il contratto individuale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso.

È, in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura selettiva di reclutamento che ne costituisce il presupposto.

#### **ART. 8. PROCEDURA DI RECLUTAMENTO IN CASO DI URGENZE**

Nel caso in cui la posizione da ricoprire richieda un contratto di breve durata per sopravvenute comprovate ed imprevedibili necessità, o in caso di urgenze connesse ad esigenze del territorio, su indicazione della Civica Amministrazione, è facoltà della Società di procedere al reclutamento di personale tramite una valutazione, effettuata da apposita Commissione, di curricula di candidati per sopperire a temporanee carenze operative, tecniche, gestionali, nel rispetto delle procedure sopra esposte, caratterizzate da elementi di imparzialità, oggettività e trasparenza, assicurando economicità e celerità di espletamento, fermo restando quanto previsto nel Piano del Fabbisogno del Personale come approvato dal Comune di Genova.

### **PARTE SECONDA**

#### **INCARICHI PROFESSIONALI, CONSULENZE E COLLABORAZIONI**

#### **ART. 9. AMBITO DI APPLICAZIONE DEGLI INCARICHI PROFESSIONALI**

Il presente Regolamento disciplina le modalità per il conferimento di incarichi individuali a soggetti esterni alla Società.

Rientrano in tale disciplina gli incarichi professionali conferiti in base a contratti di prestazione d'opera, ai sensi degli articoli 2222 e seguenti del Codice Civile, con contratti di lavoro autonomo, incarichi professionali in regime di IVA, ovvero con contratti di natura occasionale o coordinata e continuativa ex art. 409 c.p.c. .

Restano esclusi dall'ambito di applicazione del presente Regolamento:

- a) le consulenze legali e gli incarichi professionali conferiti per la difesa e l'assistenza in giudizio della Società ovvero per le relative pratiche di domiciliazione nonché quelli inerenti attività notarili, in ragione al fatto che le stesse hanno carattere altamente fiduciario di scelta del professionista competente;
- b) le prestazioni professionali relative ad incarichi conferiti per adempimenti obbligatori per legge, qualora non vi siano uffici o strutture a ciò deputati in seno alla Società;
- c) gli incarichi relativi ai componenti degli organismi di controllo interno e di valutazione, nonché gli incarichi relativi ai componenti le commissioni di gara e di concorso;
- d) gli incarichi conferiti ai sensi del D.Lgs. 50/2016 (Codice dei Contratti Pubblici);
- e) gli incarichi di docenza e formazione.

Gli incarichi non possono avere durata indeterminata.

In particolare la Società può procedere all'affidamento diretto fino a 40.000 euro (oneri di legge esclusi) di incarichi di servizi legali di alte professionalità e/o expertise su questioni specialistiche e/o di elevata complessità tecnico giuridica connesse a particolari esigenze, oppure in casi eccezionali di estrema urgenza, e/o se la prestazione costituisca oggetto di contratto caratterizzato da un elevato intuitu personae, che richieda abilità e particolare qualificazione professionale e/o esperienza specifica dell'incaricato, tali da rendere inopportuno e/o infruttuoso il ricorso a procedure comparative.

I requisiti dei professionisti a cui affidare la suddetta tipologia di incarichi sono i seguenti:

- alta professionalità ed esperienza riconosciuta o comprovata dal curriculum ovvero da expertise, anche universitaria;
- esperienza specifica nella materia oggetto della controversia;
- patrocinio presso le supreme magistrature.

L'importo della prestazione terrà conto della particolarità e complessità dell'incarico da conferirsi e comunque non sarà superiore all'importo massimo previsto ex art. 36 , D.Lgs. 50/2016 ss.mm.ii., oltre spese documentate ed oneri fiscali, anche in caso di incarico congiunto.

#### **ART. 10. MODALITA' DI AFFIDAMENTO INCARICHI PROFESSIONALI**

La Società, per esigenze cui non può far fronte con personale in servizio, può conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, di natura occasionale o coordinata e continuativa, in presenza dei seguenti presupposti:

- a) l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite alla Società, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità della società stessa;
- b) Finanziaria Sviluppo Utilities Srl deve avere preliminarmente accertato di non disporre al suo interno di risorse umane in grado di soddisfare le esigenze e/o di garantire la prestazione nei tempi richiesti;
- c) deve essere effettuata una previa una comparazione e l'incarico deve essere conferito tramite apposita Convenzione la quale deve indicare: - il professionista affidatario dell'incarico; - la predeterminazione della durata e dell'oggetto; - l'ammontare del compenso; - le modalità di pagamento; - la prestazione che deve essere di natura temporanea e altamente qualificata; - non è ammesso il rinnovo sul medesimo incarico; l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico.

L'affidamento di incarichi avviene a seguito della comparazione e delle caratteristiche qualitative delle offerte desunte dall'illustrazione delle modalità di svolgimento delle prestazioni oggetto di incarico e dell'eventuale tempistica di realizzazione dell' attività.

L'affidamento, nei casi sopraindicati, avviene comunque mediante la stipula di apposita convenzione, con professionisti singoli o associati, aventi ad oggetto assistenza sia stragiudiziale che giudiziale in ogni ambito e/o settore strategico dell'amministrazione aziendale, anche non inclusi nell'eventuale costituendo elenco formato ai sensi del presente Regolamento.

## **ART. 11. REQUISITI SOGGETTIVI DEGLI INCARICATI**

Gli incarichi possono essere conferiti solo a esperti di particolare e comprovata specializzazione.

Tale requisito è integrato dal possesso del titolo di laurea richiesto per l'esercizio della professione e in materia attinente all'ambito della prestazione oggetto di incarico, nonché dalla maturazione di una adeguata professionalità in ambito analogo a quello oggetto di affidamento.

A prova del possesso del requisito indicato saranno valutati, tra l'altro:

- a. Possesso dei requisiti di carattere generale
- b. Titolo di laurea e titoli di specializzazione;
- c. Iscrizione ad uno specifico albo professionale;
- d. Precedenti attività professionali (di carattere autonomo e/o dipendente);
- e. Pregresso svolgimento di attività analoghe con Enti e/o società pubbliche;
- f. Pubblicazioni Scientifiche.

Si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria solo in caso di stipulazione di contratti di consulenza per prestazioni d'opera di carattere tecnico, che, per la caratterizzazione del proprio oggetto, non richiedono il possesso di un titolo di laurea o l'acquisizione di particolare professionalità.

## **ART. 12. COSTITUZIONE ALBO PROFESSIONISTI ESTERNI**

Finanziaria Sviluppo Utilities Srl può istituire un Albo Consulenti con l'obiettivo di assicurare la conoscenza del mercato dei potenziali consulenti, aventi i requisiti necessari, in grado di soddisfare le esigenze aziendali di conferimento di consulenza esterna, per le diverse tipologie di settori interessati.

La formazione dell'Albo viene resa nota mediante avviso pubblicato sul sito web della Società, per almeno 15 giorni consecutivi. L'avviso può inoltre essere pubblicizzato mediante altre forme ritenute idonee.

Nell'avviso vengono specificati i requisiti richiesti quanto ai titoli di studio e professionali, nonché i requisiti di carattere generale.

Le persone interessate devono presentare domanda entro i termini fissati dall'avviso, allegando il proprio curriculum e fornendo tutte le informazioni richieste.

Le domande verranno valutate dalla Società che accerterà i requisiti e quindi la validità dell'inserimento del professionista all'interno dell'Albo. Coloro che fanno già parte dell'Albo, continuano a farne parte senza dover ripresentare la domanda.

L'Albo ha validità, di norma, annuale, salvo diversa previsione all'atto dell'avviso, e, comunque, fino all'approvazione di un nuovo Albo.

1. L'ordine di inserimento nella lista dei candidati riconosciuti idonei è determinato dall'ordine cronologico di presentazione della domanda.
2. La Società potrà individuare all'interno degli iscritti all'Albo i candidati da selezionare per l'affidamento dell'incarico nelle ipotesi illustrate nei precedenti articoli .

### **ART. 13. TUTELA DELLA RISERVATEZZA**

Coloro che presentano la propria candidatura, ai fini indicati nel presente regolamento, forniscono dati ed informazioni, anche sotto forma documentale, che rientrano nell'ambito di applicazione del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

Il titolare del trattamento è Finanziaria Sviluppo Utilities Srl, con sede legale in Genova, Via XX Settembre 15, il Responsabile del Trattamento è indicato sul sito istituzionale.

In relazione alle finalità del trattamento dei dati forniti si precisa che essi vengono acquisiti ai fini della successiva iscrizione in appositi elenchi da utilizzare per l'eventuale conferimento dell'incarico di collaborazione/consulenza, oltre che in adempimento di precisi obblighi di legge.

I dati contenuti nei curricula saranno oggetto di pubblicazione sul sito istituzionale in applicazione del decreto legislativo 33/2013 e ss.mm.ii.

Il trattamento dei dati verrà effettuato in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza e potrà essere attuato mediante strumenti manuali, informatici e telematici idonei a memorizzarli, gestirli e trasmetterli.

Tali dati potranno essere anche abbinati a quelli di altri soggetti in base a criteri qualitativi, quantitativi e temporali di volta in volta individuati.

Per il conseguimento delle finalità indicate al comma 1, Finanziaria Sviluppo Utilities Srl potrà comunicare tali dati, sia direttamente che tramite la loro messa a disposizione, secondo i casi e le modalità previste dal regolamento a:

- a. soggetti istituzionali con lo scopo di controllo e a banche dati nei confronti delle quali la comunicazione dei dati è obbligatoria;
- b. autorità giudiziarie, di controllo e di vigilanza;
- c. personale che cura il procedimento; al personale in forza ad altri uffici e/o professionisti esterni che prestano attività di consulenza/assistenza in ordine al procedimento;
- d. soggetti che operano con Finanziaria Sviluppo Utilities Srl per scopi istituzionali (revisori, consulenti legali, etc.), nonché a dipendenti del titolare del trattamento in qualità di incaricati;
- e. altri soggetti individuati come controinteressati sulla base del contenuto degli atti connessi, che richiedano l'accesso ai documenti, nei limiti e con le modalità di cui Legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. ed al Regolamento di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 12 aprile 2006,n. 184 (Regolamento recante disciplina in materia di accesso ai documenti amministrativi).

Ai sensi dell'articolo 13 del citato decreto legislativo 196/2003, con la presentazione della candidatura, l'interessato acconsente espressamente al trattamento dei dati personali secondo le modalità indicate precedentemente.

**ART. 14. ENTRATA IN VIGORE**

Il presente Regolamento è immediatamente esecutivo.